

# 2023년 제1회 경기교통공사 직원 채용 공고

경기교통공사는 대중교통 시설을 확충하고 효율적인 운영과 편리한 교통서비스 제공을 위해서 경기도가 설립한 지방공기업으로 함께 할 직원을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 응모 바랍니다.

2023년 1월 26일  
경기교통공사 사장

## 1. 채용개요

○ 채용분야 및 인원 : 총 2명

※ 채용분야별 중복지원 불가

[공통사항]

- 모든분야는 소관사업 추진을 위한 사업기획 및 실행, 법적·행정·재무적 검토 등의 일반 사무역량을 필요로 함
- 채용 후, 내부여건에 따라 이동 배치될 수 있음

구분	직급	분야	인원	담당 업무	비고
경력경쟁 (2명)	2급 (일반직)	교통	1	· 광역이동지원센터 업무 총괄	센터장
	2급 (임기제 전문직)	교통	1	· 교통사업처 업무 총괄	처장

○ 채용방법 : 경력경쟁

○ 채용형태 : 일반직(정규직) 및 임기제 전문직

- 단, 각 분야 채용예정자는 3개월간의 수습기간을 두며, 수습기간 만료 시점에 평가를 거쳐 정규임용 여부를 결정함

○ 응시방법 : 온라인 접수

○ 채용시기 : 2023년 3월 중 예정

## 2. 채용 자격기준

※ 채용공고일 기준으로 공통자격을 모두 충족하면서 채용분야별 자격기준을 충족하는 자

### ○ 공통자격

채용직급	자격기준
공 통	<p>○ 채용공고일 기준 만 18세 이상 만 60세 미만인 사람(공사 정년 60세)            ※ 자격기준 중 정년에 관한 사항은 2급(일반직)에 한함</p> <p>○ 경기교통공사 채용 결격사유에 해당하지 아니한 사람</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>[결격사유]</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인과 피한정후견인</li> <li>2. 파산자로서 복권되지 아니한 자</li> <li>3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자</li> <li>4. 금고이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자</li> <li>5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 자</li> <li>6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자</li> <li>7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자</li> <li>8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자</li> <li>9. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자</li> <li>10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자</li> <li>11. 신체검사 결과 부적당하다고 인정되는 사람</li> <li>12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)               <ol style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ol> </li> </ol> </div>

## ○ 채용분야 및 직급별 자격

채용직급	자격기준
일반직 2급 (교통)	<p>[필수자격] <b>교통사업 분야의 관리자급 이상의 업무경력을 가진 자</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조직운영 및 경영성과를 도출할 수 있는 리더십을 보유한 자</li> <li>○ 공모분야에 대한 전문지식과 고급관리자로서 업무추진능력이 있다고 인정되는 자</li> <li>○ 위 각 호의 어느 하나에 해당하는 자</li> </ul>
임기제 전문직 2급 (교통)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조직운영 및 경영성과를 도출할 수 있는 리더십을 보유한 자</li> <li>○ 공모분야에 대한 전문지식과 고급관리자로서 업무추진능력이 있다고 인정되는 자</li> <li>○ 위 각 호의 어느 하나에 해당하는 자</li> </ul> <p>※ <b>교통사업 분야의 관리자급 이상의 업무경력을 가진 자 우대</b></p>

- ※ 상기 기준은 해당기관 또는 기업체(단체)의 경력증명이 가능한 경력에 한하여 적용
- ※ 위 자격기준의 적격성을 판단 적용하기가 어려운 경우, 최종적으로 공사 인사위원회에서 결정함

## ○ 가점사항 (※ 단, 대상자 중 증빙서류 제출자에 한하여 적용)

구분	가점	세부내용 및 우대전형
취업 지원 대상자	5% 또는 10%	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 중 하나에 해당되는 취업지원대상자로 보훈관서에서 발급하는 <b>취업지원 대상자증명서</b> 발급이 가능한 자 (정부24에서 발급가능) <ul style="list-style-type: none"> <li>1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조</li> <li>2. 독립유공자 예우에 관한 법률 제16조</li> <li>3. 5.18 민주유공자예우에 관한 법률 제20조</li> <li>4. 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조</li> <li>5. 고엽제후유의증 환자지원 등에 관한 법률 제7조</li> <li>6. 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조</li> </ul> </li> <li>○ 가점 부여방법은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 등 관련 업무처리지침에 따르며, 각 채용분야별 가점을 받아 합격하는 사람은 선발 예정인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으므로 직렬(분야)별로 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함.</li> </ul>
사회적 약자 등	3% 또는 5%	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 의상자</li> <li>2. 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」제 2조에 따른 장애인</li> <li>3. 북한이탈주민</li> <li>4. 다문화가족 및 한부모가족 지원대상자</li> </ol>
자격 (면허) 소지자	10%	변호사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 공인노무사, 법무사, 기술사(건축사포함)

- ※ 가점은 전형별(서류, 필기, 면접) 과락범위에 해당하지 않는 자에 한하여 부여하며, 전형별로 (서류, 필기, 면접) 각각 부여함. 단, 사회적 약자 및 자격 소지자는 면접전형 시 가점 제외
- ※ 가점사항이 중복되는 경우 1개에 한하여 적용함

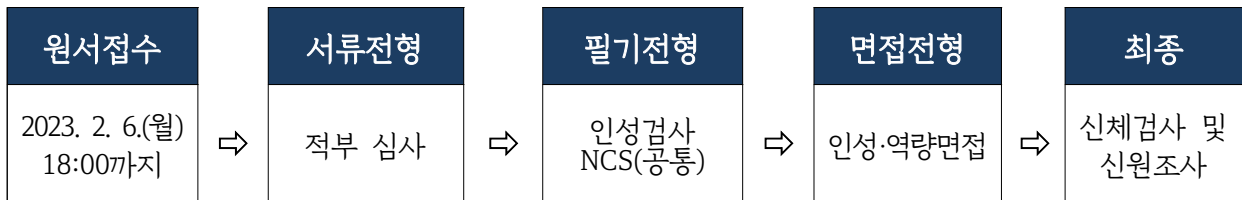
### 3. 근무조건

- 근무시간 : 주 5일(월~금), 1일 8시간(09:00~18:00)
- 근무지 : 경기교통공사(경기도 양주시 옥정로6길 18)
- 근무기간 : 일반직 2급(정년)  
임기제 전문직 2급(2년, 평가를 거쳐 1년 연장 계약될 수 있음)
- 급여 : 공사 내부기준에 의해 결정
  - 보수를 산정하는 경력은 입사지원 시 명시한 경력에 한함
  - 입사지원서에 명시한 경력 중 “건강보험자격득실확인서” 또는 “고용보험 가입이력 확인서”로 근무기간이 확인되는 경력에 한하여, 채용분야의 직무 관련성에 따라 산정됨

### 4. 전형안내

#### ○ 전형절차

- 일반직 2급



- 임기제 전문직 2급



※ 전형단계별 합격자에 대하여 다음 단계 응시자격을 부여하며, 각 전형 불참자는 불합격처리함

※ 최종 합격자 대상 신체검사 및 신원조사를 실시하며, 결격사유 발생 시 합격취소 될 수 있음

○ 전형별 평가방법

전형구분		세부내용					
서류전형 (공통)	심사기준	○ 일반직(2급) - 채용 자격기준 적합, 부적합 판정					
		○ 임기제 전문직(2급) - 입사지원서를 바탕으로 정성평가를 실시하여 고득점자순 5배수 선발 - 동점자 전원 합격처리					
	전형일정	○ 2023. 2. 13.(월) ~ 2. 14.(화)					
	합격자발표	○ 2023. 2. 20.(월)					
필기전형 (일반직 2급)	시험과목	○ 채용분야별 시험과목 가. 공통 1) 인성검사(210문항) 2) NCS직업기초능력평가(4지선다, 50문항) ▶ ① 의사소통, ② 수리, ③ 문제해결, ④ 자원관리, ⑤ 조직이해					
	평가방법	○ 합격자 선정기준 : 필기시험 과락범위 및 인성검사결과 부적합에 해당되지 않는 자 중에서 종합점수가 높은 순서에 따라 선정함(동점자는 전원 합격) ※ 종합점수 산출기준(반영비율) : 2급 분야 NCS 100% ※ 과락범위 : 공통(NCS) 100점 환산 시 40점 미만					
	선발인원	○ 채용인원의 5배수					
	전형일정	○ 2023. 2. 25.(토)					
	합격자발표	○ 2023. 3. 3.(금)					
면접전형 (공통)	심사기준	○ 자기소개서 및 직무수행계획서 질의응답, 인성·역량면접 등을 통한 종합적 심사					
	평가방법	○ 인성·역량면접(100점 만점) ※ 불합격기준 : 면접위원 평가점수 평균 60점 미만인 자					
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>평가구분</th> <th>시험시간</th> <th>평가항목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>인성·역량 면접</td> <td>그룹면접(다대다) 60분 내외 ※ 응시인원 등을 감안 다대일로 변경될 수 있음</td> <td>직무분야 이해도, 업무적용 능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 공공기관 직원으로서의 자질, 지원동기의 적절성, 고객지향성, 자세·태도 등</td> </tr> </tbody> </table>	평가구분	시험시간	평가항목	인성·역량 면접	그룹면접(다대다) 60분 내외 ※ 응시인원 등을 감안 다대일로 변경될 수 있음
	평가구분	시험시간	평가항목				
	인성·역량 면접	그룹면접(다대다) 60분 내외 ※ 응시인원 등을 감안 다대일로 변경될 수 있음	직무분야 이해도, 업무적용 능력, 의사소통능력, 문제해결능력, 공공기관 직원으로서의 자질, 지원동기의 적절성, 고객지향성, 자세·태도 등				
선발인원	○ 채용인원(적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음)						
전형일정	○ 2023. 3. 14.(화) ~ 3. 15.(수)						
합격자발표	○ 2023. 3. 22.(수)						

※ 전형일정은 공사 내부 사정에 따라 변경될 수 있으며, 전형별 세부일정 및 장소는 합격자에 한하여 개별통지함(응시원서에 기재한 전화번호로 문자발송 미도착 또는 확인 불가 시 채용 홈페이지 개별확인 필수)

## ○ 최종합격자 발표 : 개별통보 및 경기교통공사 홈페이지 공고

<b>추가 합격자 결정</b>	최종합격자가 임용포기, 결격사유 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 차순위로 평정성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음 ※ 추가합격의 예비순위자는 채용인원의 1배수로 정하여 최종 결정함
--------------------------	--

## ○ 전형일정

전형구분		예정일정	세부내용
모집공고 및 원서접수	모집공고	23. 1. 26.(목) ~ 2. 6.(월)	
	원서접수	23. 1. 26.(목) ~ 2. 6.(월)	온라인 접수만 가능
서류전형	서류전형	23. 2. 13.(월) ~ 2. 14.(화)	
	합격자발표	23. 2. 20.(월)	
필기전형	필기시험	23. 2. 25.(토)	
	합격자발표	23. 3. 3.(금)	
직무수행계획서 제출		23. 3. 8.(수) ~ 3. 9.(목)	이메일 제출 (recruit@grans.or.kr)
면접전형	면접시험	23. 3. 14.(화) ~ 3. 15.(수)	면접일정 개인통보
	합격자발표	23. 3. 22.(수)	
최종합격자 임용등록		23. 3. 27.(월) ~ 3. 28.(화)	합격 취소사유 해당 시 임용불가
임용예정일		23. 3. 31.(금)	

※ 상기일정은 공사 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 합격 취소사유

- |   |
|---|
| ① 채용신체검사 결과 이상자 (국공립병원 등 채용신체검사 자격을 갖춘 의료기관 검사서 기준)<br>② 입사지원서 허위 혹은 위조사항 기재자 및 허위서류 제출자<br>③ 공사 인사규정상 채용제한 사유에 해당하는 자<br>④ 부정한 방법으로 선발전형에 응시한 경우 |
|---|

## 5. 지원서 접수 및 제출서류

○ 접수기간 : 2023. 1. 26.(목) ~ 2023. 2. 6.(월) 18:00까지

○ 접수방법 : 온라인 접수 (<https://gtrans1.saramin.co.kr>)

※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템 장애가 발생할 수 있으니, 접수기간 내에 미리 입사지원서 작성 및 제출완료 요망

## ○ 제출서류

구 분		내 용	제출방법
최초 응시단계	공통	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ [온라인양식] 입사지원서, 자기소개서 각 1부</li> <li>○ [온라인양식] 개인정보동의서 1부</li> <li>○ [온라인양식] 경력 및 경험기술서</li> </ul>	온라인 접수
	해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>자격기준을 확인하기 위한 증빙서류</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자격 및 경력에 대한 증빙서류 등</li> </ul> </li> <li>○ <b>가산점 대상자격을 확인하기 위한 증빙서류</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원대상자 : 취업지원대상자 증명서 1부</li> <li>- 의상자 : 의상자 증서 등 1부</li> <li>- 장애인 : 장애인 증명서 1부</li> <li>- 다문화가족 증명서(기본증명서 및 가족관계증명서, 부모의 기본증명서 등) 1부</li> <li>- 한부모가족 : 한부모가족증명서 등 1부</li> <li>- 북한이탈주민 : 북한이탈주민 신원 사실관계 확인서 1부</li> <li>- 자격(면허)소지자 : 증명서 1부</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 증빙서류 제출 시 개인의 인적사항(나이, 성별 등)은 반드시 삭제 후 제출</p>	
면접전형 대상자		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직무수행계획서 제출 (HWP 또는 PPT 형식, 3매 내외)</li> </ul>	이메일 제출
최 종 합격자		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 임용후보자 등록원서 1부</li> <li>○ 최종학력증명서 1부</li> <li>○ 입사지원시 기재한 경력 및 경험사항에 대한 증빙서류 각 1부 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 해당경력기간에 대한 건강보험자격득실확인서 또는 고용보험가입이력확인서 포함</li> </ul> </li> <li>○ 신원진술서(약식) 1부(개인정보동의서 포함)</li> <li>○ 공무원용 채용신체검사서 1부</li> <li>○ 기본증명서, 가족관계증명서 각 1부</li> <li>○ 주민등록등본·초본 각 1부 (단, 남성의 경우 병역사항 기재)</li> <li>○ 결격사유 부존재서약서 1부(지정서식)</li> <li>○ 통장사본 및 증명사진 각 1부</li> </ul>	등기우편 또는 방문 제출

- ※ 본 채용은 블라인드 채용을 원칙으로 하여 입사지원서 및 자기소개서 등에 응시자 본인에게 유리한 일체의 인적사항(출신지역, 가족관계, 신체조건, 학력)의 작성을 제한
- ※ 최종합격자는 입사지원서 기재한 사항에 대하여 관련 증빙서류를 필수로 제출하여야 하며, 미제출시에는 허위기재로 간주
- ※ 응시단계에서 증빙서류 제출 시 개인신상 관련정보(연령, 성별 등)는 반드시 삭제 후 제출하여야 함
- ※ 폐업회사의 경우 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 1부 제출
- ※ 모든 증빙서류는 본인 입증책임이 원칙이며, 확인이 불확실한 사항은 공사 인사위원회에서 최종 심의 결정함

## 6. 유의사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인 후 응시 요망
- 입사지원서 기재사항은 제출서류로 증빙이 가능한 사항만 작성하여야 하며, 최종합격한 후 에라도 채용결격사유에 해당되거나 임용서류 등록 시 자격검증과정에서 입사지원서 접수 내용(허위사실 기재, 자격기준 미달)과 다를 경우 합격이 취소됨
- 적격자가 없는 경우 선발하지 않거나 채용예정인원보다 적게 선발할 수 있음
- 최종합격자는 공사가 지정한 일정에 따라 임용등록 및 정상출근이 가능하여야 함
- 지원서 제출 마감 이후에는 기재사항 수정이 불가하며, 기재 착오 및 누락 등에 따른 불이익은 응시자 책임으로 함
- 본 공고의 전형절차 및 일정과 관련된 각종 안내 및 변경사항은 채용원서접수 홈페이지에 게시되며, 미확인에 따른 불이익은 응시자 책임으로 함
- 각 전형에 채용비리 발생시, 채용비리 피해자 구제 가이드라인에 의거 구제를 실시합니다.
- 코로나19 확진환자 및 자가격리자로 지정된 자의 시험방법에 대하여는 별도 안내예정으로 추후 안내공고 등을 참조하시기 바람. 아울러, 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 정의된 감염병 증상자에 대해서는 임용일이 조정될 수 있음



※ 채용서류 반환에 관한 고지

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제6항에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기제출한 채용서류를 반환받을 수 있음.
- 당사 채용에 응시한 구직자 중 최종합격이 되지 못한 구직자는 최종합격자 발표일로부터 14일간 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러지 아니하며, 천재지변이나 그밖에 당사에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봄.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식]를 작성하여 당사 이메일 recruit@gtrans.or.kr로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송.  
※ 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담이므로 유의하시기 바랍니다.
- 구직자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일로부터 14일 간 채용서류를 보관하게 되며, 그 때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정임.

○ 채용 관련 비리·부정행위 및 소명 등을 위한 채용 이의신청 절차를 운영함

- ※ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간
- ※ 접수방법 : 이메일(recruit@gtrans.or.kr)
- ※ 처리 예외사유

- ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의 사항
- ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

- 본 공고의 전형절차 및 일정과 관련된 각종 안내 및 변경사항은 지원서상 기재된 휴대폰 번호로 개별 통지되며 연락처 착오기재 및 연락불능 등에 따른 불이익은 응시자 책임임
- 기타 문의사항은 채용 홈페이지 게시판을 이용바람

2023. 1. 26.

**경기교통공사 사장**